

Le Palestre

Allenamento sul campo per competenze fondamentali

OLTRE LA LEADERSHIP

Apprendimenti di leadership allo specchio



QUALSIASI COSA TU POSSA FARE, O SOGNARE DI POTER
FARE, INCOMINCIALA. IL CORAGGIO HA IN SÉ IL GENIO, IL
POTERE E LA MAGIA. INIZIA ORA!

Josh Anster dal Faust di Goethe

Perché una palestra sulla Leadership

Non si discute di leadership, ma la si pratica e la si analizza nelle sue varie forme.

Il contenuto del percorso è rappresentato dall'agire comportamenti e ricevere in tempo reale feedback rispetto agli effetti dei propri comportamenti sugli altri.

Risonanze e dissonanze emotive attivano un processo di acquisizione, sviluppo di consapevolezza e presa di coscienza che favorisce decostruzione, ricostruzione ed elaborazione delle proprie capacità di influenzamento nelle relazioni.

Un'esperienza che ti mette in gioco per affrontare realtà che richiedono risposte nuove, coraggio e proattività.

Spazi esperienziali molteplici e integrati dove le persone hanno la possibilità di esprimere le loro modalità personali di influenzamento con esercizio reciproco e accelerato del rispecchiamento e del feedback, riprogettazione del sé nelle proprie relazioni di influenzamento e passaggio da comportamenti acquisiti e tendenzialmente emulativi a comportamenti maggiormente consapevoli e intenzionali.

Obiettivi e metodologia della palestra

La «PALESTRA» si pone l'obiettivo di:

- Riconoscere e migliorare i propri modelli comportamentali nella costruzione della relazione di leadership
- Sfidare i propri assunti consolidati
- Attivare tutti i «livelli di intelligenza»
- Utilizzare il gruppo come acceleratore e promotore di apprendimenti, facendo comunicare tra loro approcci diversi
- Aprirsi a nuove forme di relazione ed esprimere un modo unico e personale di essere leader

L'impostazione del Percorso è di tipo sperimentale: la leadership viene scomposta in elementi più semplici per consentirne l'appropriazione.

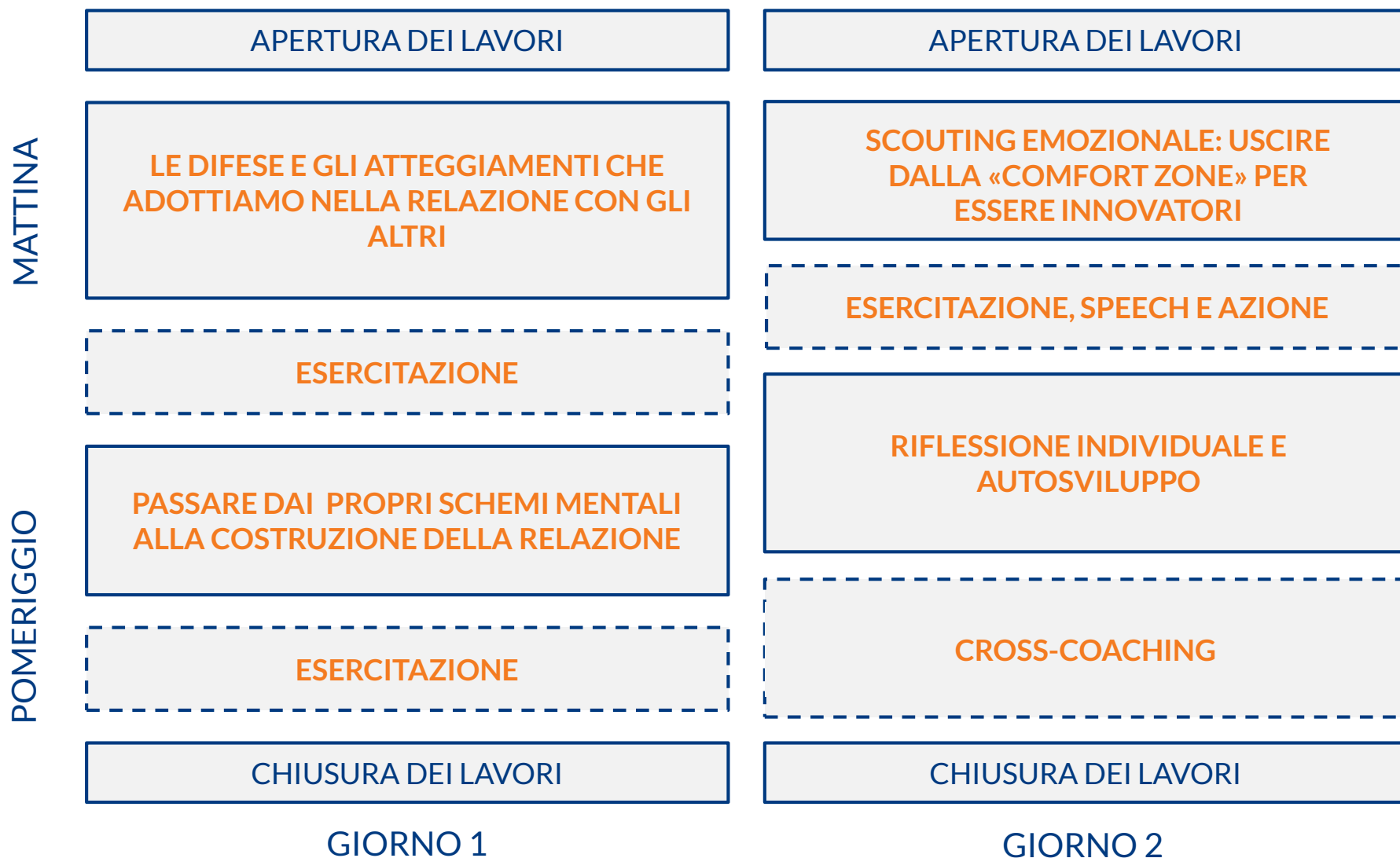
Il gruppo è utilizzato come «contenitore» e moltiplicatore di consapevolezza e apprendimenti.

La posizione dei partecipanti, che siedono in circolo l'uno accanto all'altro, innesca relazioni autentiche e rappresenta metaforicamente il rapporto fra altrettanti spazi sociali/psicologici.

Le relazioni che le persone instaurano diventano «contenuto» del percorso esperienziale.

La messa in discussione dei propri comportamenti e il processo di rimozione degli ostacoli interni emergono, dunque, come risultato di processi di conferma e disconferma espressi dal gruppo rispetto alle modalità di influenzamento di ciascuno dei partecipanti.

Architettura del percorso



□ Inquadramento Teorico

▣ Palestra (lavori in gruppi)

Onorari

Il corrispettivo economico per la partecipazione alla PALESTRA «**OLTRE LA LEADERSHIP**» è di **€ 1.500** a persona al netto di IVA.

Specifiche valutazioni verranno effettuate per eventuali progetti *On-Demand* realizzati per singole organizzazioni.

academy@ambrosetti.eu

The European House - Ambrosetti
Via Francesco Albani, 21 - 20149 Milano
Telefono: +39 02 46753.291
www.ambrosetti.eu